



Nous recherchons pour la direction des ressources humaines
Pôle Qualité de Vie et Conditions de travail – Service Hygiène
Sécurité et Conditions de Travail

Un Conseiller en prévention des risques professionnels (F/H)

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle – Catégorie A
(Date de validité de l'offre du 20/01/2025 au 19/02/2025 – interne et externe)

Le musée du Louvre est un établissement public administratif sous tutelle du ministère de la Culture regroupant le musée national du Louvre, le musée national Eugène Delacroix, le Jardin des Tuileries, la gypsothèque du Louvre à Versailles et un centre de conservation situé à Liévin. Conformément au décret n° 92-1338 du 22 décembre 1992 modifié, le musée du Louvre a notamment pour mission de conserver, protéger, restaurer pour le compte de l'Etat et présenter au public les œuvres des collections inscrites sur les inventaires du musée du Louvre et du musée national Eugène Delacroix et des œuvres déposées dans le jardin des Tuileries ; d'assurer dans les musées et jardins qu'il regroupe, et par tout moyen approprié, l'accueil du public le plus large, d'en développer la fréquentation, de favoriser la connaissance de leurs collections, de mettre en œuvre des actions d'éducation et de diffusion visant à assurer l'égal accès de tous à la Culture ; d'assurer l'étude scientifique de ses collections ; de concourir à l'éducation, la formation et la recherche dans le domaine de l'histoire de l'art, de l'archéologie et de la muséographie et de gérer un auditorium. Pour l'accomplissement de ses missions, le musée du Louvre coopère notamment avec les collectivités publiques et les organismes de droit public ou de droit privé, français ou étrangers, poursuivant des objectifs répondant à sa vocation.

Les équipes du musée du Louvre (2300 agents environ) contribuent également à la programmation culturelle du Louvre Lens et du Louvre Abu Dhabi.

La Direction des ressources humaines prépare et met en œuvre la politique des ressources humaines en cohérence avec la stratégie de l'établissement. Intégré au pôle Qualité de Vie au Travail (QVT), le service Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (SHCT), sous l'autorité du chef de service, travaille en pluridisciplinarité avec les autres professionnels du pôle QVT afin d'évaluer les risques professionnels, et de proposer des actions de prévention visant l'amélioration des conditions de travail.

MISSIONS ET ACTIVITES

Le service HSCT sous la responsabilité du chef de service est composé de 4 agents (2 conseillers de prévention et 2 assistants de prévention) travaillant en étroite collaboration avec 2 autres assistants de prévention. Les actions s'articulent autour des thématiques suivantes :

- Prévention des risques professionnels
- Conseil et appui auprès des Directions et Départements de l'établissement
- Prévention de l'inaptitude et Maintien dans l'emploi
- Amélioration des conditions de travail
- Participation aux projets d'aménagement ou de conception d'espaces

Pour cela vous serez amené à réaliser les missions suivantes :

Conseil et expertise dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail:

- Conseiller et assister le chef de service HSCT, les directeurs ou chefs de service dans la définition et la mise en œuvre des règles de santé et de sécurité au travail en lien étroit avec les Assistants de Prévention et les acteurs du pôle qualité de vie au travail de l'établissement
- Veiller à la bonne application des règles de prévention dans l'établissement
- Assurer et mettre à disposition la veille réglementaire
- Concevoir et animer des outils de prévention et de sensibilisation
- Apporter son expertise dans le cadre du dialogue social en participant aux visites et aux séances autant que de besoin
- Prévenir et anticiper les situations de crise, organiser la gestion des situations d'urgence
- Participer à la politique de maintien dans l'emploi (handicap, aménagements de poste, etc.)

Suivi des actions et des projets menés dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et conditions de travail

- Animer aux côtés des assistants de prévention la démarche « Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels » et notamment sur son volet RPS
- Réaliser des bilans institutionnels (dont PAPRIACT) et documents préparatoires aux instances compétentes
- Coordonner et animer le réseau des assistants de prévention en lien avec le chef de service
- Effectuer des missions dans le domaine des conditions de travail (dont la mise en place d'interventions ergonomiques et/ou de prévention)
- Participer à la réalisation de diagnostics et d'expertises des situations de travail portant sur les projets de construction ou de modification de locaux ainsi qu'en matière d'outils, de logiciels, de machines, de produits, de dispositifs de protection
- Concevoir et animer des actions de sensibilisation en milieu professionnel

Animation et pilotage des actions de prévention

- Co-piloter les divers projets en lien avec la Santé Sécurité au Travail,
- Animer des réunions ou des groupes de travail en lien avec les assistants de prévention et les représentants du personnel.

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation supérieure dans le domaine de la prévention santé/sécurité (Bac+5)
- Expérience de trois ans souhaitée sur des fonctions similaires
- Maîtrise de la réglementation HSCT et du droit du travail : normes et procédures de sécurité
- Maîtrise de la réglementation en matière de prévention des risques, méthode d'analyse des risques
- Maîtrise de la méthodologie d'évaluation des risques psychosociaux
- Maîtrise en conduite de projet
- Maîtrise de l'animation de groupes (groupes de travail, conduite de réunions)
- Maîtrise des outils bureautiques standards
- Maîtrise des techniques rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques
- Connaissances en ergonomie
- Sens du travail en équipe
- Esprit d'initiative
- Excellent relationnel et capacité d'écoute
- Dynamisme
- Capacités organisationnelles, rigueur, autonomie, initiative
- Capacités d'analyse, de synthèse

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Possibilité de télétravail (après 3 mois d'ancienneté)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association du personnel proposant de nombreuses sorties et activités de loisirs à tarifs attractifs, ainsi qu'un accès à une médiathèque et à un espace forme)
- Carte Culture offrant la gratuité ou des réductions tarifaires sur les droits d'entrée et les produits des établissements culturels du ministère ainsi qu'un accès prioritaire (pour le titulaire de la carte et un accompagnant)
- Mise à disposition d'un riche catalogue de formations ; accompagnement dans la préparation des concours et des projets individuels ; parcours nouveaux
- Congés: 32 jours de congés annuels + 13 jours de RTT (sur la base d'un temps plein)
- Forfait mobilité durable pour l'utilisation régulière de vélos, remboursement des frais de transport à hauteur de 75 % (dans la limite de 96.36 € par mois) sous réserve de justificatifs, des actions écoresponsables tout au long de l'année
- Remboursement partiel des transports et participation forfaitaire pour la mutuelle
- Restaurant du personnel.

Adressez-nous votre candidature (CV et lettre de motivation) à candidatures@louvre.fr en indiquant l'intitulé du poste : « conseiller en prévention des risques professionnels (F/H) »