



Nous recherchons pour la direction des ressources humaines
Pôle Qualité de Vie et Conditions de travail – Service Hygiène Sécurité et Conditions
de Travail

Un assistant de prévention (F/H)

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle – Catégorie A
(Date de validité de l'offre du 28/07/2025 au 27/08/2025 – diffusion interne et externe)

Le musée du Louvre est un établissement public administratif sous tutelle du ministère de la Culture regroupant le musée national du Louvre, le musée national Eugène Delacroix, le Jardin des Tuileries, la gypsothèque du Louvre à Versailles et un centre de conservation situé à Liévin. Conformément au décret n° 92-1338 du 22 décembre 1992 modifié, le musée du Louvre a notamment pour mission de conserver, protéger, restaurer pour le compte de l'Etat et présenter au public les œuvres des collections inscrites sur les inventaires du musée du Louvre et du musée national Eugène Delacroix et des œuvres déposées dans le jardin des Tuileries ; d'assurer dans les musées et jardins qu'il regroupe, et par tout moyen approprié, l'accueil du public le plus large, d'en développer la fréquentation, de favoriser la connaissance de leurs collections, de mettre en œuvre des actions d'éducation et de diffusion visant à assurer l'égal accès de tous à la Culture ; d'assurer l'étude scientifique de ses collections ; de concourir à l'éducation, la formation et la recherche dans le domaine de l'histoire de l'art, de l'archéologie et de la muséographie et de gérer un auditorium. Pour l'accomplissement de ses missions, le musée du Louvre coopère notamment avec les collectivités publiques et les organismes de droit public ou de droit privé, français ou étrangers, poursuivant des objectifs répondant à sa vocation. Les équipes du musée du Louvre (2300 agents environ) contribuent également à la programmation culturelle du Louvre Lens et du Louvre Abu Dhabi.

La Direction des ressources humaines prépare et met en œuvre la politique des ressources humaines en cohérence avec la stratégie de l'établissement. Intégré au pôle Qualité de Vie au Travail (QVT), le Service Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (SHSCT) travaille en pluridisciplinarité avec les autres professionnels du pôle QVT afin d'évaluer les risques professionnels, et de proposer des actions de prévention visant l'amélioration des conditions de travail.

MISSIONS ET ACTIVITES :

Le service HSCT réunit une équipe engagée : un chef de service - conseiller de prévention ; un second conseiller de prévention et plusieurs assistants de prévention. Ensemble, ils incarnent une présence terrain essentielle, au plus proche des agents. En tant qu'expert de la prévention, vous serez un acteur clé de la démarche santé-sécurité, avec une autonomie affirmée sur votre périmètre d'intervention.

Votre mission ne se limite pas à l'application des règles : vous participez activement à des réflexions stratégiques et à la construction de projets porteurs de sens. L'intelligence collective est au cœur de chaque action. Ce travail d'équipe favorise l'innovation, la réactivité, et garantit un accompagnement de qualité auprès des agents.

Les actions s'articulent autour de grandes thématiques suivantes :

- Prévention des risques professionnels,
- Conseil et appui auprès des Directions et Départements de l'établissement
- Prévention de l'inaptitude et Maintien dans l'emploi
- Amélioration des conditions de travail
- Participation aux projets d'aménagement ou de conception d'espaces
- Participation en tant qu'expert sur les grands projets de transformation ou de travaux

Pour cela vous serez amené à réaliser les missions suivantes :

- Identifier et évaluer les risques professionnels
- Etre un véritable appui dans la rédaction et la mise à jour des DUERP de votre périmètre
- Participer à l'évaluation des RPS
- Analyser les causes d'accident du travail et/ou maladies professionnelles, proposer des actions correctives et préventives et assurer le suivi et reporting de votre périmètre
- Déployer les actions de prévention dans le cadre du PAPRIPACT
- Développer des actions transversales de prévention
- Participer aux études de poste et accompagner la mise en place des aménagements de poste
- Participer aux actions de sensibilisation et de formation pour l'ensemble des risques professionnels (incendie, TMS, risques chimiques, etc.)
- Rédiger des compte-rendu de visite terrain, rapports ou bilans
- Veiller à la mise à disposition des registres santé sécurité et conditions de travail, et conseiller les services concernés pour la rédaction et le suivi des actions correctives et préventives
- Etre en appui dans l'organisation des exercices d'évacuation incendie des locaux et assurer le suivi des observations

Afin d'instaurer une culture santé sécurité au sein de l'établissement, vous serez également amené à travailler avec les autres acteurs de la prévention et à mener des actions de :

- Communication et sensibilisation auprès des agents du musée
- Participation active au dialogue social (Comités Sociaux d'administrations et à ses Formations Spécialisées », échanges réguliers avec les membres de la formation spécialisée, etc.)
- Animation de groupes de travail
- Participation aux visites de site
- Participation à l'élaboration des plans de prévention

PROFIL RECHERCHÉ :

- Formation supérieure dans le domaine de la prévention santé/sécurité
- Expérience dans les missions de la santé et sécurité au travail (+ de 2 ans)
- Expérience avérée en évaluation des RPS (évaluation RPS, conduite de groupe d'échanges, etc.)
- Maîtrise des outils bureautiques
- Connaissances de la réglementation en termes de sécurité au travail
- Connaissances en ergonomie
- Sens du travail en équipe

- Esprit d'initiative
- Excellent relationnel et capacité d'écoute
- Capacités organisationnelles, rigueur, autonomie, initiative
- Capacités d'analyse, de synthèse
- Dynamisme

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- Possibilité de télétravail (après 3 mois d'ancienneté) ;
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association du personnel proposant de nombreuses sorties et activités de loisirs à tarifs attractifs, ainsi qu'un accès à une médiathèque et à un espace forme) ;
- Carte Culture offrant la gratuité ou des réductions tarifaires sur les droits d'entrée et les produits des établissements culturels du ministère ainsi qu'un accès prioritaire (pour le titulaire de la carte et un accompagnant) ;
- Mise à disposition d'un riche catalogue de formations ; accompagnement dans la préparation des concours et des projets individuels ; parcours nouveaux arrivants et formations managériales pour les nouveaux encadrants ;
- Congés: 32 jours de congés annuels + 13 jours de RTT (sur la base d'un temps plein) ;
- Forfait mobilité durable pour l'utilisation régulière de vélos, remboursement des frais de transport à hauteur de 75 % (dans la limite de 96.36 € par mois) sous réserve de justificatifs, des actions écoresponsables tout au long de l'année ;
- Remboursement partiel des transports et participation forfaitaire pour la mutuelle ;
- Restaurant du personnel.

Adressez-nous votre candidature (CV et lettre de motivation) à candidatures@louvre.fr en indiquant l'intitulé du poste : « Assistant de prévention (F/H) »